

KOKEMUKSIA VALMENNUKSESTA MENETELMÄNÄ

Onko mielestäsi
valmennus toimiva
menetelmä
järjestötoiminnan
kehittämisessä?

Ehkäpä jos sitä kehitetään lisää. Yhteistyön tehostaminen järjestöjen kesken ja käytäntöjen jakaminen ja keskustelu ovat minusta aina kannattavia.

Kyllä on, se pistää hyvin työryhmän saman pöydän ääreen ja vertaistuki muilta järjestöiltä on myös mahdollinen tässä asetelmassa

Erinomainen menetelmä, hienoa että myös muut kuin järjestöjen johtajat pääsevät valmennuksen piiriin.

Mikä Vetovoima-
valmennuksessa oli
toimivaa, hyvää tai
uutta?

Sparraaja ja hänen antamansa tuki. Yhteiset tapaamiset, jotka kannustivat pitämään tahtia yllä muutosprosessissa: kun tiesi, että pitää raportoida käänteistä muille tuli itsekin pidettyä muutosprosessia mielessä.

Valmennus oli riittävän pitkä. Vetovoimatapaamisten ”asiantuntijaluennot”.

Antoisat keskustelut, oivallukset ja puitteet.

Mitä opit tai oivalsit?
Muuttuiko jokin?

Yhteistyö ja verkostoituminen on edelleen tärkeää, kunhan siinä on oikeasti joku omaa työtä edistävä tehtävä. Toisilta voi oppia paljon.

Oli lohduttavaa nähdä, ettei ole ongelmiensa kanssa yksin. Oli myös antoisaa verkostoitua muiden kanssa ja saada mahdollisuus tehdä ehkä yhteistyötä tulevaisuudessa.

On erilaisia tapoja toimia. Ei ole yhtä, ainoaa ja oikeaa tapaa. Tarvitaan rohkeutta kyseenalaistaa ja uskallus katsoa eri näkökulmista. Oivallus tästä madaltaa kynnystä lähteä kohti muutosta.

100%

Vetovoima-valmennuksessa
asetetut tavoitteet
täyttyivät joko kokonaan
tai osittain.

”Nuoria ei kiinnosta
perinteinen
järjestötoiminta.”

No ei niin, eikä tarvitsekaan.
Nuoret uudistavat
järjestötoimintaa raikkailla
ajatuksillaan ja uudennlaisilla
toimintatavoilla.

”Nuoret eivät
halua jäseneksi.”

Totta, kuten myös
muissa ikäryhmissä.
Jäsenyyttä tärkeämpää
on osallisuus ja päästä
mukaan toimintaan.

VETOVOIMA

VETOVOIMA-HANKKEESSA

tutkittiin ja kehitettiin nuorisjärjestöjen toimintaa vuosina 2014–2015. Tutkimusraportti on kokonaisuudessaan luettavissa www.alli.fi/vetovoimatutkimus.

Kehittäminen tapahtui Vetovoima-valmennuksella, jossa 11 Allianssin jäsenjärjestöä osallistui vuoden kestäneeseen järjestösparrauksen työstäen omaa kehittämisprojektiään yhdessä valmentajan kanssa.

”Nuoret eivät
sitoudu toimintaan.”

Väärin! Nuoret
toimivat tehokkaasti
ja vaikuttavasti
saadessaan vastuuta ja
luottamusta.

JÄRJESTÖTOIMINNASSA ON

VETO- VOIMAA

”Nuoria ei kiinnosta
järjestötoiminta.”

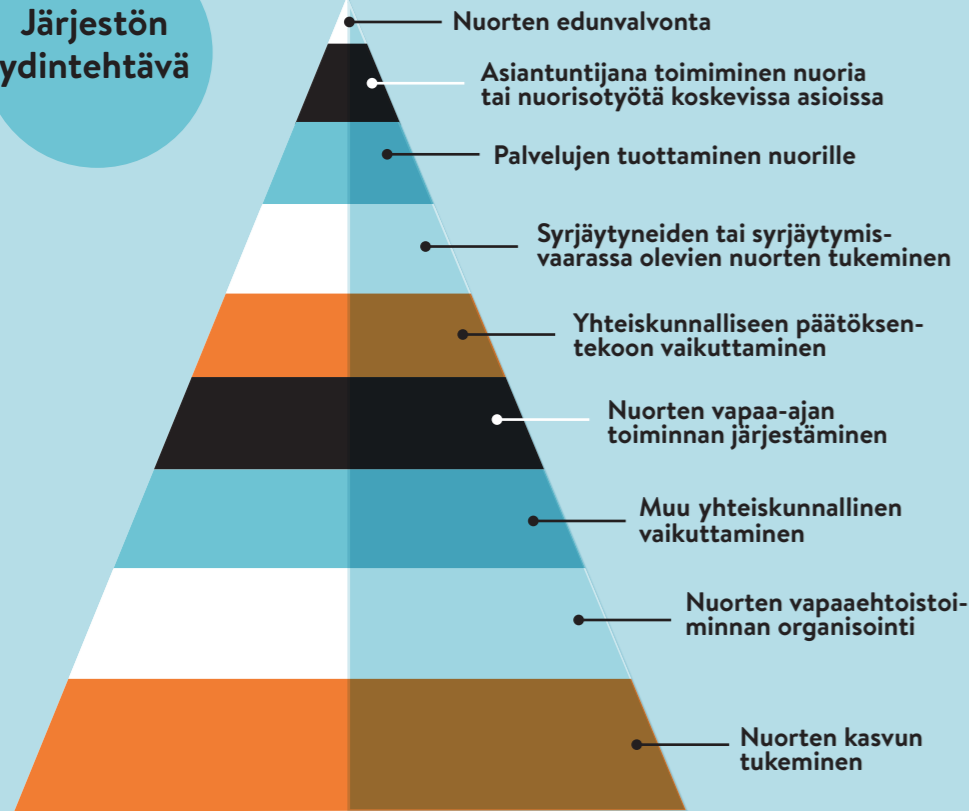
Todellakin kiinnostaa!
Jopa enemmän kuin ennen.



allianssi

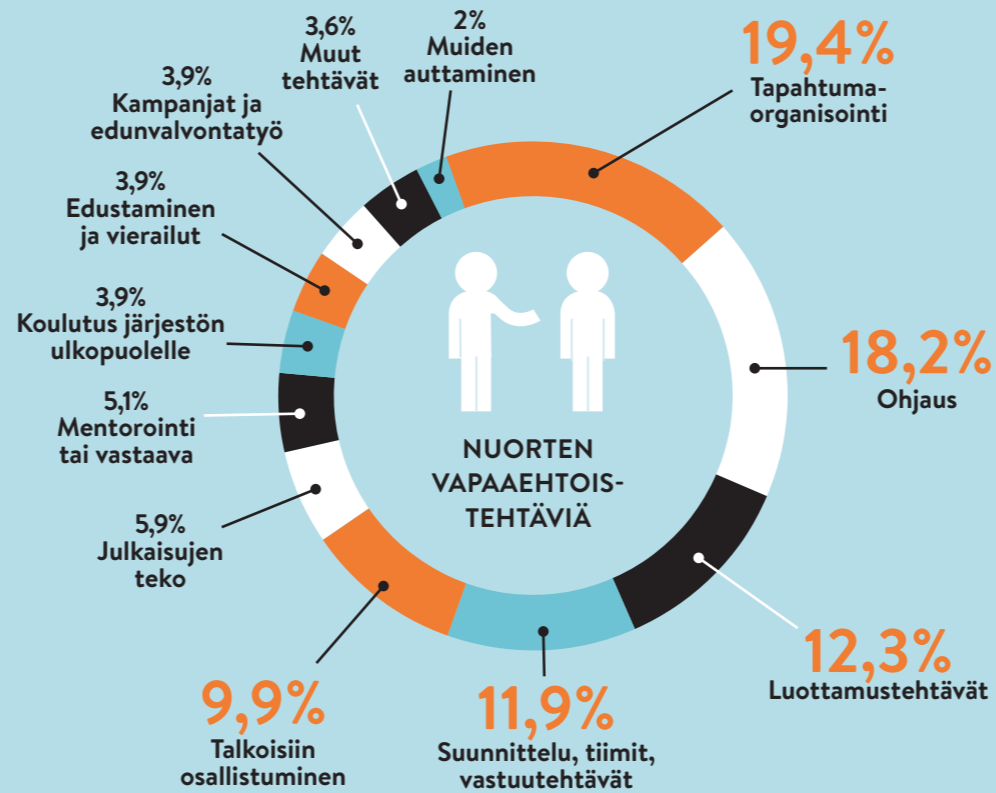
VETOVOIMA-TUTKIMUKSEN TULOKSIA

Järjestön ydintehtävä



1 100 000

Alle 29-vuotiasta nuorta on mukana valtakunnallisissa nuorisojärjestöissä.



Nuoria vapaaehtoisia
88 000

NUORIA ON VÄHEMMÄN PÄÄTÖKSENTEOSSA KUIN VAPAAEHTOISINA.



Järjestöjen nuorisotoiminnassa valtakunnallisella tasolla työskentelee 1 102 työntekijää, joista nuoria 204. Piiri- ja paikallistasolla on 2009 työntekijää.

313 nuorta

harjoittelijana tai työkokeilijana järjestöissä nuoriin kohdistuvassa toiminnassa. Määrä on nousussa. Järjestöt ovat merkittäviä harjoittelu- ja työkokeilupaiikkoja nuorille.

NUORTEN TÄRKEIMPIÄ SYITÄ OLLA MUKANA JÄRJESTÖISSÄ OVAT MIELEKÄS TOIMINTA, KAVERIT JA ARVOT.

