

VETOVOIMA
NUORISOJÄRJESTÖJÄ TUTKIMASSA JA KEHITTÄMÄSSÄ

PÄÄTÖSFOORUMI 25.8.

#vetovoimahanke

Vetovoima-hanke

- 2-vuotinen
- OKM
 - Tutkiminen, Riikka Taavetti
 - Kehittäminen: Vetovoima-valmennus

#vetovoimahanke

Konkreettiset hyödyt valmennuksesta: Oma oppiminen

- "Ymmärrys vapaaehtoistoiminnasta lisääntynyt"
- "Hyvä muistutus siitä, että pitää muistaa kysyä vapaaehtoisilta, mitä he haluavat, mikä heitä motivoi"
- "Konkreettisia menetelmiä luottamushenkilöiden osallistamiseen ja sitä kautta uusia ideoita, projektihakemuksia ja yhteistyökumppaneita"

#vetovoimahanke

Vuorovaikutus

- "Sisäinen yhteistyö parantunut, yhteiset tavoitteet, "me"-henki"
- "Verkostoiduttu nuorisokentän samantyyppisten toimijoiden kanssa"
- "Vapaaehtoisten osallistuminen paikalliseen toimintaan ja kehittämistyöhön on lisääntynyt"
- Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa on aloitettu yhteinen strategiatyöskentely"

Toiminnan kehittyminen / toimintatapojen muutos

- "Verkkosivujen päivitys (jäsen- ja vapaaehtoislähtöisesti), esiintulot sosiaalisessa mediassa jäsenyydestä ja vapaaehtoistoiminnasta"
- "Työnkuvan muutos, vastuu kokonaisvaltaisesta jäsenyydestä yhdellä henkilöllä"
- "Vapaaehtoisille on annettu enemmän budjettivaltaa"

Toiminnan kehittyminen / toimintatapojen muutos II

- "Kokeillaan uutta toimintatapaa ja uusia yhteistyötahoja"
- "On etsitty uusia viestintätapoja, saatu ohjausta ja käyty neuvotteluja"
- "Järjestetään työpaja, jossa jatketaan valmennuksen ylös nostamia asioita"
- "Tehty viestintäsuunnitelma"

Jäsen- ja osallistujamäärän kasvu

- "Uusien jäsenten määrä on tuplaantunut (67 → 136), samalla eronneiden jäsenten määrä on laskenut (183 → 159) alkuvuosi 2015 vrt. 2014
- "Luottamushenkilöiden osallistaminen, uudet ideat, projektihakemukset ja uudet yhteistyökumppanit ovat kasvattaneet osallistujamääriä"

Muistathan käyttää somessa:

#vetovoimahanke

TACK!

www.vetovoimablog.com

www.alli.fi